

Погоджено
Голова профспілкового комітету
КЗДО №2 «Віночок»
Літинської селищної ради

Затверджено
Директор КЗДО №2 «Віночок»
Літинської селищної ради

Л.ГУМЕНЮК

Н.ВІКАРЧУК

Додаток № 4

до колективного договору між адміністрацією
та профспілковим комітетом КЗДО №2
«Віночок» на 2023-2027 роки

ПЕРЕЛІК

**робіт з важкими і шкідливими умовами праці, при
виконанні яких здійснюється підвищена оплата в розмірі до 12 відсотків
(згідно Додатку № 2 до Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту
України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021–2025 роки)**

- 1.1. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро-масляних печей та інших апаратів для смаження і випікання (кухар)
- 1.2. Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари, технологічного обладнання вручну із застосуванням і використанням хімічних речовин (підсобний працівник).
- 1.3. Прання, сушіння і прасування білизни, спецодягу з застосуванням миючих засобів (машиніст).
- 1.4. Робота по догляду за дітьми при відсутності водопроводу, каналізації, по організації і режиму харчування при відсутності засобів малої механізації (помічники вихователів).
- 1.5. Всі види робіт, виконувані у навчально-виховних установах при переведенні їх на особливий санітарно-епідеміологічний режим роботи.
- 1.6. Роботи з хлорування води, з виготовленням дезінфікуючих розчинів, а також з їх використанням (прибиральниця, помічник вихователя)
- 1.7. Обслуговування котелень, які працюють на вугіллі чи мазуті, каналізаційних колодязів, мереж (кочегар, слюсар-сантехнік).
- 1.8. Роботи на висоті 1,5 м і більше над поверхнею землі (підлоги) (ремонтні роботи).
- 1.9. Робота з хлоруванням води, з виготовленням дезінфікуючих розчинів, а також з їх використанням (прибиральниці службових приміщень).
- 1.10. Місячні посадові оклади прибиральників приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також тих, які зайняті прибиранням туалетів, підвищуються на 10 відсотків. за роботу з прибирання туалетів (прибиральниця, помічник вихователя, двірник) встановлюється доплата в розмірі 10% ставки.

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи і організації.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатися спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи, організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі, організації.