

Погоджено
Голова профспілкового комітету
КЗДО №2 «Віночок»
Літинської селищної ради

Затверджено
Директор КЗДО №2 «Віночок»
Літинської селищної ради

_____ Н.ВІКАРЧУК

_____ Л.ГУМЕНЮК

Додаток № 7
до колективного договору між адміністрацією та
профспілковим комітетом КЗДО №2 «Віночок»
на 2023-2027 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання педагогічних працівників

1. Преміювання педагогічних працівників з метою стимулювання творчої праці, за досягнення вагомих результатів у підвищенні ефективності та якості навчально-виховної роботи запроваджене, спираючись на постанову Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. за рахунок коштів, закладених у бюджет, а також за рахунок фонду економії коштів.

2. Преміювання проводиться: за підсумками роботи в календарному році – в листопаді- грудні за наслідками конкурсів, оглядів – не пізніше як через місяць після підведення підсумків, у зв'язку з ювілейними, святковими датами – до цих дат.

3. Розмір премії кожного працівника визначається із врахування якості його роботи, внеску у виконання стратегічних завдань розвитку закладу та забезпечення якості освітнього процесу.

4. Педагогічні працівники преміюються за:

- за активну участь в районних, обласних, міжрегіональних, міжнародних конкурсах;
- досконале володіння різноманітними ефективними методами і прийомами організації навчально-виховної роботи;
- високий рівень організації роботи з дітьми, вплив на виховання в дітей громадянської свідомості та активності;
- створення власного педагогічного стилю в роботі;
- активне впровадження інноваційних технологій, передового педагогічного досвіду;

- високу якість фахової підготовки та роботи над підвищенням кваліфікації;
- активну громадську позицію.

5. Колективи закладів освіти, їх керівники преміюються за:

- призові місця в конкурсі на кращий трудовий колектив, а також за успіхи у роботі по виконанню наступних показників:
- забезпечення якісної дошкільної освіти;
- раціональне планування і організація роботи закладу;
- організація системи забезпечення якості освіти та принципів академічної доброчесності;
- створення у закладі безпечного освітнього середовища;;
- участь діток у різноманітних конкурсах;
- створення умов для творчого зростання педагогів;
- впровадження наукової організації праці, інноваційних технологій, передового педагогічного досвіду;
- постійне вдосконалення свого фахового рівня;
- дотримання трудового законодавства;

- сприяння вдосконаленню навчально-матеріальної бази закладу;
 - особистий вклад в розвиток закладу;
 - організація харчування;
 - дотримання вимог правил безпеки життєдіяльності, протипожежної безпеки; санітарно-гігієнічних правил;
 - робота з батьками, громадськістю;
 - популяризація закладу в засобах масової інформації та соціальних мережах;
 - участь у проектній діяльності щодо реалізації завдань розвитку закладу.
6. При преміюванні можуть бути враховані й інші показники, що впливають з конкретних умов, видів діяльності і сприяють вирішенню завдань виховання підростаючого покоління, відображають чесну і добросовісну працю, достойну поведінку та високий моральний обов'язок.
 7. За погодженням з профспілковим комітетом, за наявності коштів в кошторисі закладу, може бути встановлена також щомісячна премія педагогічним працівникам закладу згідно постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів»
 8. Преміювання проводиться :
 - окремих педпрацівників – за наказом директор закладу освіти, погодженому з профкомом;
 - директора – згідно наказу органу управління освіти, погодженого з профкомом первинної організації профспілки;
 - колективів закладів освіти, переможців оглядів, конкурсів – наказом відділу освіти у погодженні з президією ради районної організації профспілки;
 - щомісячна премія встановлюється для підвищення розмірів посадових окладів
 9. Розмір премії кожного працівника визначається із врахуванням якості його роботи, внеску у виконання планів і завдань, фактично відпрацьованого протягом року часу та погоджується з профспілковим комітетом.
 10. Час, протягом якого працівники перебували у відрядженні, на лікарняних, на курсах підвищення кваліфікації, не впливає на розмір преміювання.
 11. Розмір премії може визначатись: - за посадовим окладом з врахуванням надбавок і доплат, в т.ч. доплат за суміщення посад; - за середньомісячною зарплатою; пропорційно наявній економії фонду зарплати.
 12. Сумісники можуть преміюватись на загальних підставах.
 13. Не можуть преміюватись працівники, які отримали дисциплінарні стягнення в поточному році, пройшли атестацію з пониженням категорій.